重庆艺术学校

关于《重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作实施方案》的公示

经重庆艺术学校2019年第19期党政联席会审议，并报学院院务会审议、党委会通过，拟于近期启动重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作，现将《重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作实施方案》公示如下，公示期2019年12月31日17:00--2020年1月7日17:00（五个工作日）。请于2020年1月7日17:00前以书面形式反馈意见，逾期视为无异议。

联 系 人：付老师

联系电话：62335662

联系邮箱：583894057@qqc.om

附件：重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作实施方案

 重庆艺术学校

 2019年12月31日

附件：

重庆艺术学校

2019年七级职员岗位竞聘工作实施方案

为推动岗位设置工作有序进行，根据《重庆市人事局关于印发重庆市事业单位岗位设置管理实施办法（试行）的通知》（渝人发〔2008〕2号）、《重庆市人事局关于印发重庆市事业单位工作人员竞聘上岗暂行规定的通知》（渝人发〔2008〕131号）等文件精神，结合学校实际，经校党政联席会研究，制定本方案。

1. 聘任范围

重庆艺术学校事业编制在职在岗人员。

二、聘任岗位及职数

聘任岗位：七级职员；非领导职数：1个。

三、聘任条件

（一）基本条件

1. 遵守宪法和法律；

2. 具有良好的品行；

3. 具备岗位所需的专业、能力、技能和资格条件；

3. 适应岗位要求的身体条件；

（二）任职资格

1. 具有大学专科及以上学历；

2. 在职在编且在八级职员岗位上工作满三年；

3. 连续三年年度考核结果为称职及以上。

四、组织机构

成立学校竞聘上岗工作领导小组（以下简称领导小组），由学校校长任组长，副校长任副组长，二级部门主要负责人任成员，负责岗位竞聘工作的全面领导和重大决策。领导小组下设办公室，办公室设在综合科，负责岗位竞聘工作的组织和实施。

五、晋级和聘用工作程序安排

（一）制定方案

领导小组办公室草拟2019年七级职员岗位竞聘工作方案，报学校党政联席会审议，并报主管部门备案。

（二）公示方案

学校官方网站公示2019年七级职员岗位竞聘工作方案，公示期为5个工作日。

（三）公开报名和资格审查

应聘者填写申报表（附件1）提交到领导小组办公室，领导小组办公室对申报人进行基本条件、任职资格的审查。

（四）竞聘程序

（1）个人自评（分值占比10%）（附件1）

（2）民主测评（分值占比30%）（附件2）

所在部门填写民主测评表，对符合资格条件的报名人员进行测评（以无记名投票方式填写测评表）。

（3）综合评议（分值占比60%）

院/校领导和所在部门中层干部填写民主测评表，院/校领导和中层干部分别占30%。（附件3）

（五）确定拟聘人员

根据竞聘结果，按综合得分从高到低确定拟聘人员，拟聘人员名单在学校官方网站公示5个工作日。

（六）结果报批

上报主管部门审批。

（七）岗位聘任

签订岗位聘任合同并办理相关手续。

五、有关问题说明

（一）业绩材料时间：任现岗位职级以来取得的业绩。

（二）在组织、党纪、政纪处理期内或正在接受立案审查或停职审查尚未做出结论的人员，暂不参加岗位竞聘。

（三）在符合竞聘条件的人数大于岗位设置数时，依据以上程序开展竞聘工作；

（四）学校岗位竞聘工作领导小组在主管部门及重庆文化艺术职业学院指导下开展工作，并接受过程监督。

本方案如与上级文件相悖，以上级文件为准，具体条款由领导小组负责解释。

附件：1.重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘申报（自评）表

2.重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作民主测评表（管理部门用）

 3.重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作综合评议表（院校领导、中层干部用）

方案附件1：

重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘申报（自评）表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 自评总分（100分制） |  |
| 所在部门及行政职务 |  | 学历学位取得时间、学校 |  |
| 何时取得何种职称 |  | 聘任现岗位级别及时间 |  |
| 个人简历 |  |
| 个人工作总结和主要业绩成果 |  |
| 个人承诺签字 | 本人承诺以上业绩成果真实有效，如有虚假，愿承担相应责任，接受学校处理。 签字： |
| 二级部门推荐意见 |   (盖章) 年 月 日 |

方案附件2：

重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作民主测评表（管理部门用）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 测评项目 | 德 | 能 | 勤 | 绩 | 廉 | 总分 |
| 测评要素 | 理想信念、政治立场、思想 品德 | 政策理论水平、本职业务能力、组织协调能力、综合能力 | 工作作风、工作成效、出勤情况、敬业精神 | 履行岗位职责及完成工作目标任务数量、质量、效率和贡献 | 清正廉洁、遵纪守法、工作生活作风等方面 |  |
|  分值姓名 | 20分 | 20分 | 20分 | 20分 | 20分 | 100分 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

说明：请认真对照测评内容，在相应栏目内填写你的评价分数，高于规定分数者，视为废票。

方案附件3：

重庆艺术学校2019年七级职员岗位竞聘工作综合评议表

（院/校领导、中层干部用）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 测评项目 | 德 | 能 | 勤 | 绩 | 廉 | 总分 |
| 测评要素 | 理想信念、政治立场、思想 品德 | 政策理论水平、本职业务能力、组织协调能力、综合能力 | 工作作风、工作成效、出勤情况、敬业精神 | 履行岗位职责及完成工作目标任务数量、质量、效率和贡献 | 清正廉洁、遵纪守法、工作生活作风等方面 |  |
|  分值姓名 | 20分 | 20分 | 20分 | 20分 | 20分 | 100分 |
|  |  |  |  |  |  |  |