

重庆文化艺术职业学院 2017年上半年工作总结及下半年工作打算

2017年上半年，我院认真学习贯彻十八届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以市第五次党代会等上级会议精神、重要文件、重要工作部署为指导，以完成年度业务目标为准绳，以提高人才培养质量为中心，以安全稳定、党风廉政、意识形态零事故建设为目标，扎实开展党建和业务工作，现将2017年上半年工作完成情况总结如下：

一、全面从严治党

（一）落实中央巡视整改，筑牢意识形态防线

一是认真抓巡视整改。针对中央巡视组“回头看”对教育问题的反馈意见，学院党委专题研究落实整改工作，并认真梳理学院现阶段存在的重点问题，多次召开中干扩大会进行传达部署，按计划完成了整改条目。

二是从严推进意识形态工作“一岗双责”的落实。学院将意识形态工作纳入二级党组织党建考核、部门年终考核、中层干部述职述廉和干部晋升考察。制定了《新形势下加强和改进学院思想政治工作实施意见》，梳理明确责任清单，签订责任书。成立网监小组，严格网络舆情管理。成立教材审读委员会，加强党委对学院教材建设工作的管理与指导。加强对课堂、讲座、报告、论坛、社团活动的管理，坚决防止宗教校园渗透，同时还强化对境外非政府项目的管理。通

过一系列举措，确保学院意识形态领域的安全。

（二）扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化

一是落实制度保障。根据市委、市文化委党委的相关要求，学院党委结合实际制定了“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案，修订完善党委会、院务会、“三重一大”议事规则，配套完成了相关制度保障。

二是召开民主生活会。上半年学院各二级党总支（党支部）陆续召开党员民主评议会。3月20日学院党委召开了领导班子专题民主生活会，严肃开展批评与自我批评，并有针对性地提出了整改措施和努力方向，彻底清除了“薄、王”思想遗毒，更加坚定地在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三是抓好党员学习。党委制定了理论学习中心组学习实施细则，抓好支部“三会一课”制度的落实，学习习总书记系列重要讲话精神及市第五次党代会精神，对照张主任提出的“六个标杆”要求，扎实学、深入学、持续学。上半年开展中心组学习11次，教职工政治理论学习5次、党课140余次。

四是开展特色党建活动。学院持续推进“党旗飘飘—党员议事谋事”党建特色活动。5月以来开展了以“党员示范岗”“党员教师公开课”“学生党员服务站”“争做主人翁”金点子征集和“七一”全院党员主题党日等活动等形式多样、内涵丰富的特色党建活动。

五是发挥党员的先锋模范作用。党委宣传部获得市科教文卫体系统“五一巾帼文明岗”荣誉称号，艺校团委荣获 2016 年度“重庆市五四红旗团委”荣誉称号。

（三）严抓党风廉政建设，落实从严治党责任

学院紧紧抓住落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，以上率下，层层传导压力，确保学院风清气正。

一是落实党风廉政建设目标责任制。学院制定了党委、纪委、党委领导班子“一岗双责”清单，印发了 2017 年党风廉政建设和反腐败工作要点和工作责任分解，与各二级部门签订了党风廉政建设管理目标责任书，使党风廉政建设工作与业务工作紧密结合、互相促进。

二是创新党风廉政监督机制。学院积极探索“三权分离三级审计”重点监督，拓展“四位一体分线作战”广泛监督，聘请了党风政风监督员 50 名。

三是强化党风廉政监督执纪。学院纪委对招生、工程、科研、招标等重点领域加强监督，特别是对清明、五一、端午等重要时间节点进行监督检查，并将作风建设情况报告主管委。同时根据市纪委以及市文化委关于整治“四风”的要求，学院以踏石留印、抓铁有痕的劲头，开展了专项整治工作，推动中央八项规定精神在学院得到深入贯彻落实。

（四）加强干部队伍建设，开展选人用人工作

上半年，学院根据工作需要部分机构设置及部门代理职务进行了调整。同时为进一步加强中层干部担当执行能力

建设，在市文化委的指导下，学院开展了副处级干部选拔工作，并选拔了 14 名副处级干部。

二、科学谋划发展

（一）理顺院校管理体制

学院着力解决院校管理体制，切实解决中职招生问题和大专合格评估问题。市文化委高度重视，先后召开多次专题会讨论，经主管委积极协调市教委、巴南区和江北区，巴南区同意暂时接管一年，暂时解决了 2017 年中职招生计划投放问题。经反复研究和多方做教职工的思想工作，学院上下基本达成共识——中高职一体化发展，2018 年 9 月前将中职搬迁至巴南办学。目前学院正在与新原兴公司和江北区教委洽谈江北校区的处理问题。

（二）推进巴南校区建设

巴南新校区排除千难万险加快建设进度，目前已建成房屋 6.3 万平方米，正在建设三峡非遗基地 1.4 万平方米和学生宿舍 C 栋（中职使用）1.5 万平方米。一是重庆市三峡非物质文化遗产传承交流展示基地项目已于 6 月 6 日主体封顶，正在进行室内装修，计划 9 月投入使用。二是学生宿舍 C 栋项目初步设计已获区建委审批通过，市级统筹资金 3000 万元已于 5 月到学院账户，目前土石方平场已完成 30%，项目概算正在报市发改委审批。三是一期工程已基本完成竣工验收工作，并于今年 4 月取得了房屋备案登记证，产权办理等待上级部门及领导批示。四是桂花湾小区边坡防护工程已通

过市移民局初步设计审查，并下发资金 738 万元，目前正向巴南区政府申请启动项目的治理工作。**五是**校史馆建设推进工作有进展，基本完成了硬件框架建设，正在充实相关资料，计划 9 月份开放使用。

三、加强内涵建设

（一）加强专业建设

学院开展艺术表演、艺术教育、艺术设计、文化管理、文化传播五大类专业群建设。成功申报国控学前教育专业，突破艺术院校发展瓶颈，奠定了可持续发展基础（生源充足）。学院正式启动高职高专人才培养合格评估工作，引进第三方评估公司指导工作，拟申请在 2018 年进行评估。同时，根据市教委的安排，学院于 5 月初组织开展了三个新专业合格评估工作，真正为达到以评促建、以评促改奠定基础。

（二）践行立德树人

学院积极贯彻习总书记在高校思想政治工作座谈会讲话精神，针对艺术院校学生特色提出建设友善文化，以友善文化为核心，推进学院校风、教风、和学风建设。同时学院开展毕业大戏、专业技能大赛、“四能四会”活动月、社团活动等多种实践实训平台，通过活动育人，提升学生技能。2017 届毕业生就业率达到 100%。

（三）支持科研创作

文化部委托学院宋延军主编了《2016 中国艺术职业教育发展报告》，目前已由西南师范大学出版社出版发行，同时

受该社委托，宋延军和胡莉分别担任《学前艺术教育》和《学前健康教育》主编。2016年国家艺术基金资助项目《巴渝乐舞图》顺利通过监督巡查。组织申报2017年度国家艺术基金项目7项（评审结果尚未公布），申报市高等教育教学改革项目4项，院级项目立项42项。先后完成重庆市教委高校教育改革市级课题1项、院级课题4项等5个科研项目的结项工作。

（四）强化品牌名校

学院坚持以赛促学，学生参加国家级、市级各类比赛，获国家级、市级各类奖项180余项，位列专业院校前茅。同时，作为市教委、市财政局、市人力资源和社会保障局启动的2017年重庆市公费男幼师培养工作的指定培养单位，计划招生77人，实际报到69人，扩大了学院办学影响力。在7月13日至28日由中国剧协主办的第21届中国少儿戏曲小梅花荟萃大赛上，我校《皮金滚灯》荣获编排类专业组最佳集体节目第一名，个赛中我校白孟迪和万玥含表演的《天女散花》荣获小梅花“银花”称号。

（五）积极服务社会

一是学院积极送戏下乡，开展精神扶贫。师生分赴重庆20个乡镇、街道送演出进基层，历时13天、演出20场，观众人数达2.5万余人。6月15日，学院在群星剧院举办第三届群星初夏文艺演出，观众1000余人。二是学院全国文化干部培训基地完成各级各类培训项目26期，参训人数达

1800 余人。三是青少年社会水平艺术考级 2.2 万余人次，同时开始启动自主考级体系建设。四是组织青少年培训约 4000 人次，成功举办第六届“新苗杯”教学成果汇报演出。

四、存在的问题

学院按照市文化委下达的 2017 年度业务目标及《重庆市文化委员会 2017 年重点work项目》责任分解的要求，克难攻坚，稳步推进各项工作，取得了不少成绩，但也存在着一些突出问题，亟待解决：

（一）重庆文化艺术职业学院（重庆艺术学校）巴南新校区共投资 5.21 亿元，现负债约 2.1 亿元，校区建设资金紧缺，导致学院财务压力大，新校区建设进度缓慢。

（二）重庆文化艺术职业学院（重庆艺术学校）江北校区存在房屋租赁历史遗留问题，需要协调解决。

（三）学院核定编制数 100 名，无法满足实际用人需求，且因编制数有限导致结构不合理，不利于学院的可持续发展。

五、下半年工作打算

下半年学院将以市文化委下达的 2017 年度业务目标及学院 2017 年党政工作要点为目标，全力完成各项工作。

（一）切实加强党委对学院工作的全面领导，推进领导班子建设、基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设、党风廉政建设、意识形态和安全稳定工作。

（二）扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，增强教职工的“四个意识”。

（三）全面完成院校管理体制改革，做好中职高职一体化发展规划，确保教职工思想稳定，控制中职办学发展规模，做好艺校向学院调动 30 名左右专技和管理人员工作，充实学院队伍建设。

（四）提高人才培养质量，办人民满意的教育。一是抓好招生宣传和录取工作，招生报到不低于 1200 人。二是抓好学生常规教育管理，强化立德树人，培养德艺双馨人才。三是抓好师资队伍建设，师资队伍招聘约 50 人，加强师德师风建设，建设一支让社会满意的优良师资队伍。

（五）加强服务保障。以质量安全为前提，加快新校区建设。开源节流，科学控制财务资金预算。改革教职工绩效工资体系和年度考核评价方式，参考其他高校制定学院绩效工资方案，力争下半年实施新的工资体系。

重庆文化艺术职业学院

2017 年 8 月 4 日